

ACORDS DE LA JPDI DEL 23 DE MAIG DEL 2018

Acord número 1

La JPDI demana cura en els procediments de convocatòria, enviament de la documentació a negociar i aixecament de les actes de les meses negociadores. Entenem que el vicerectorat de PDI té una gran quantitat de temes que l'ocupen, però d'altra banda, els representants dels treballadors necessitem que es respectin uns terminis per tal de poder fer la nostra feina com cal. Així doncs, manifestem que no es podrà donar per tancat cap acord amb la JPDI fins que no se'ns envii el text d'allò acordat en mesa negociadora amb temps suficient per, en cas que sigui necessari, poder-lo esmenar.

En relació a la negociació dels retocs a la normativa del programa de càtedres:

Acord número 2

La JPDI sempre ha defensat que el criteri a tenir en compte, en un programa de promoció del PDI, a l'hora de decidir quines places de CU surten a concurs ha de ser el criteri d'antiguitat en l'acreditació. Els procediments d'acreditació fets per agències externes a la pròpia universitat són, segons el nostre punt de vista, els que ofereixen més garanties i també els que s'apliquen per igual a tot el PDI de les diferents universitats. Així doncs, entenem que totes aquelles persones amb l'acreditació de CU, ja han superat el llindar d'excel·lència requerit per tenir opció a un concurs en el qual, evidentment, s'aplicaran els criteris d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. En aquest sentit, una vegada més, la JPDI demanarà que l'antiguitat en l'acreditació tingui més pes específic en la normativa i també en la convocatòria del programa de càtedres.

Acord número 3

En quan el criteri a utilitzar per tal de marcar els llindars de saturació de les valoracions dels diferents indicadors de l'arbre de requeriments, la JPDI era partidària de fixar-lo en la mediana. Malgrat la postura adoptada, a la passada mesa negociadora els representants de la JPDI es van avenir a pujar aquest valor fins al primer quartil per tal d'apropar postures amb la proposta del vicerectorat de fixar-lo en el primer decil. Aquesta qüestió entenem que no és pas menor ja que permet corregir la distorsió que provoca en les qualificacions dels candidats el fet que algunes persones tinguin valors molt allunyats de la mediana. Posar els llindars de saturació en els percentils més baixos (com per exemple el primer decil) transmet el missatge a la comunitat acadèmica que per superar el programa de càtedres cal tenir una dedicació que va molt més enllà d'una jornada laboral de 37,5 hores/setmana. Aquest missatge reforça el perfil d'aquell PDI que abandona tota esperança de conciliar la vida familiar i laboral, o fins i tot de tenir vida familiar, i a més, va en contra de la superació del "sostre de vidre" de les professores de la nostra universitat. Pensem que una institució moderna com la UPC que endega actuacions per fomentar la reforma horària, per combatre el "sostre de vidre" i per promoure la igualtat, hauria d'evitar de caure en determinades "contradiccions internes".

En relació a la proposta d'esmenes a l'actual Règim de Dedicació del PDI a temps complert, presentada a la mesa del passat 25 d'abril:

Acord número 4

La JPDI demanarà a la propera mesa negociadora quina és la postura del Consell de Direcció respecte aquest tema. El nostre objectiu és poder tancar aquesta qüestió abans de l'estiu.

Des de fa temps la JPDI demana que es reguli la mobilitat del PDI entre els diferents campus de la UPC. La normativa actual sobre l'Adscripció i Vinculació del PDI de la UPC no s'està aplicant, en part, segons el nostre punt de vista, perquè no està ben articulada. En relació a aquesta qüestió la JPDI acorda:

Acord número 5

Convocar una JPDI, el proper 6 de juny, on es tractarà aquest tema i es proposaran esmenes a la normativa actual. El document esmenat serà presentat al Consell de Direcció.

La JPDI va tractar el tema de les enquestes d'avaluació del professorat. Les enquestes influeixen en múltiples processos d'avaluació del professorat i caldria disposar d'unes certes garanties sobre les enquestes que actualment es fan (ex: idoneïtat de les preguntes, grau de significació en funció del percentatge de respostes, etc.)

Acord número 6

La JPDI acorda demanar de tractar aquesta qüestió amb el vicerector que porta els temes d'avaluació, i sol·licitar que es faci una auditoria externa de l'actual sistema d'enquestes al PDI.

En relació a la necessària recuperació de drets laborals perduts en els anys de crisi econòmica, la JPDI acorda:

Acord número 7

Demanar que en una propera mesa negociadora es tracti com recuperar el Pla d'Acció Social de la UPC.